

APSTIPRINĀTS

SIA "RUBRNĪTIS"

valdes loceklis Ivars Kancāns

2018. gada 04. janvārī

PERSONĀLA UN ATALGOJUMA POLITIKA

Sabiedrība darbojas kā sociāli atbildīgs komersants, kas nodrošina darbinieku izaugsmi un kopējo nozares attīstību, radot ilgtspējīgu nodarbinātību un pievienoto ekonomisko vērtību, vienlaikus rūpējoties par tehnoloģisko procesu ietekmi uz apkārtējo vidi. Personāla politika apstiprināta 2018. gada 04. janvārī.

Personāla politikas mērķis ir nodrošināt vienotus principus un vadlīnijas, kuras ievēro personāla vadības jomā.

Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Sabiedrības politika atalgojums jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicināt Sabiedrības noteiktos darba mērķus, attīstības virzienus un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

Atalgojuma politikas pamatprincipi

Atalgojuma politikas jomas mērķis ir nodrošināt vienotu, taisnīgu un pārskatāmu darba atlīdzības sistēmu, ko veido darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi.

Atalgojuma sistēma tiek balstīta uz šādiem pamatprincipiem:

- taisnīga – veidota pēc viena principa visā Sabiedrībā. Atalgojums ir atbilstošs darbinieka kvalifikācijai un ieguldījumam;
- konkurētspējīga – atalgojuma līmenis ir atbilstošs darba tirgus tendencēm;
- caurskatāma – saprotama visiem Sabiedrības darbiniekiem;
- motivējoša – veicina kvalifikācijas celšanu un motivē darbinieku darīt vairāk, ātrāk un kvalitatīvāk.

Atalgojuma struktūra

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- Atalgojuma nemainīgā daļa – darbinieka darba līgumā noteiktā darba alga
- Atalgojuma mainīgā daļa – atalgojuma daļa, ko izmaksā par darba rezultātiem. Darbinieks to var saņemt papildus savai pamatalgai – prēmijas vai piemaksas veidā, kuru apmērs ir atkarīgs no Sabiedrības kopējo mērķu sasniegšanas un attiecīga darbinieka

individuālajiem darba rezultātiem. Atalgojuma mainīgā daļa nepārsniedz 30% no atalgojuma.

Algu izmaksas kārtība

Darba samaksa Sabiedrībā tiek veikta atbilstoši Darba likumam un darba līgumam.

Valdes locekļu atalgojums

Valdes locekļa atalgojumu noteic Sabiedrības kapitāldaļu turētājs un tas tiek noteikts, ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktos principus, kā arī maksimālos apmērus, kas minēti uz šī likuma pamata izdotajos Ministru kabineta noteikumos, samērojot atlīdzības apmēru ar valdes locekļu pienākumu apjomu. Informācija par kopējām Sabiedrības valdes atalgojuma izmaksām ir publicēta Sabiedrības attiecīgā gada pārskatā.